

# SDGs宣言書

2024年4月11日

## 東日本ケアサービス株式会社

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

タイプ	カテゴリ	テーマ	具体的な取組
守る	人権・労働	ダイバーシティ経営を推進し、社員及び利用者の人権を尊重する企業を目指します。	<ul style="list-style-type: none"><li>● 会社方針を明確化し、人権尊重、差別・ハラスメント禁止、長時間労働抑制、安全衛生、多様な人材採用を推進</li><li>● ライフスタイルに合わせた勤務形態の採用</li><li>● 雇用形態に応じて不公平が生じない体制・ルールの整備</li></ul>
			
挑む	人権・労働	社員及び利用者の活躍・成長を支援し、安心・安全な職場環境を整備します。	<ul style="list-style-type: none"><li>● 職務や役割に応じたキャリア面談を行い、外部研修の受講や各種資格取得を支援</li><li>● 年次有給休暇の取得率を上げ</li><li>● 育児や看護、介護に関する休業規程等の整備</li></ul>
			
守る	内部管理・組織体制	法令遵守（コンプライアンス）を徹底し、健全な事業運営を推進します。	<ul style="list-style-type: none"><li>● コンプライアンスに関する体制の整備や強化、社員教育の実施</li><li>● あらゆるリスクに備え、BCP（事業継続計画）の策定</li><li>● ハラスメント発生時に備えた通報・相談窓口の整備</li></ul>
			
挑む	社会貢献・地域貢献	地域の人材の育成・活用に貢献します。	<ul style="list-style-type: none"><li>● 地域人材の積極採用</li><li>● 地元学生の産業実習受け入れ実施</li><li>● 利用希望者への就業体験の実施</li></ul>
			